

女性活躍推進法に基づく行動計画

一般財団法人化学物質評価研究機構

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和10年3月31日
2. 当機構の課題
 - (1) 職員の採用女性割合がやや低い。
 - (2) 管理職に占める女性割合が低い。
 - (3) 男性の育児休業取得率と取得期間に改善の余地がある。
3. 目標
 - (1) 管理職に占める女性割合が、前回の行動計画で目標としていた25%を達成していないため、今回の計画期間において25%以上にする。
 - (2) 男女ともに仕事と子育てを両立できる環境整備のため、男性の育児休業取得率を65%以上にする。
4. 取組内容と実施時期
 - (1) 取組内容
 - ①管理職の勤務時間・女性労働者の登用状況のモニタリング
 - ②採用選考における無意識の性別バイアスの排除
 - ③仕事と育児の両立支援制度を、対象者へ個別に周知することを徹底
 - (2) 実施時期
令和8年4月～

以 上